

السلامة

جمعية رسو لبناء الشخصية

التقدير  
السنوي

2025



# عام التأسيس وبداية الأثر

« جهة الإصدار : جمعية رسو لبناء الشخصية  
« إعداد وإخراج : إدارة الاتصال والتسويق

سُبْحَانَ اللَّهِ عَزَّ وَجَلَّ



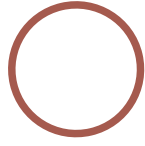
بب

إن الاستثمار في الإنسان وتنمية ثقافته واعتزازه بهويته، هو نهج دائم سنستمر عليه دائما بإذن الله

خادم الحرمين الشريفين

الملايكة سليمان بن عبد العزيز آل سعود





ثروتنا الأولى التي لا تعادلها ثروة مهما بلغت،  
شعب طموح، معظمه من الشباب، هو  
فخر بلادنا وضمآن مستقبلها بعون الله.

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود  
رئيس مجلس الوزراء

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء





صاحب السمو الملكي الأمير  
سعود بن نايف بن عبدالعزيز آل سعود  
أمير المنطقة الشرقية



صاحب السمو الملكي الأمير  
سعود بن طلال بن بدر آل سعود  
محافظ الأحساء



صاحب السمو الملكي الأمير  
سعود بن بندر بن عبدالعزيز آل سعود  
نائب أمير المنطقة الشرقية

كان العام الأول لجمعية رسو عام تأسيس،  
وُضعت فيه اللبنة الأولى، ونُظّم العمل على  
أسسٍ واضحة، تمهيدًا لمسارٍ أكثر استقرارًا ونضجًا.

واتجهت عناية الجمعية ببناء شخصية الشباب  
وتمكينهم، من خلال تنمية قدراتهم، وتعزيز قيمهم،  
 وإعدادهم للإسهام بوعي ومسؤولية في مجتمعاتهم.  
وما تحقّق في هذا العام أساسًا لما بعده، ومنطلقًا لما  
يُبنى عليه.

وفي الختام، أتقدّم بالشكر والتقدير لمجلس إدارة  
الجمعية وفريق عملها، ولكل من أسهم في انطلاقة  
الجمعية، فكان لعطائهم أثرٌ مشهود، راجين التوفيق  
فيما هو آتٍ.



الدكتور:

محمد بن صالح أبابطين

رئيس مجلس الإدارة

# رسو وبداية الأثر



لم يكن عام 2025 عامًا اعتياديًا في مسيرة جمعية رسو؛ بل كان عام البداية وتشكُّل الملامح، ووضع الأسس التي سَتبني عليها المرحلة المقبلة، في هذا العام؛ وجَّهت الجمعية اهتمامها إلى ترسيخ منهجية العمل وجودة الإنجاز، وإلى الالتزام الصادق برسالتها، وتعزيز حضورها من المجتمع من خلال الاقتراب الحقيقي من الإنسان الذي تعمل من أجله.

# الرسو

جاءت جمعية رسو لتعمل على **بناء الشخصية** بوصفه مسارًا متكاملًا، يبدأ بتنمية المهارات، ويترسخ بالقيم، وينمو ضمن بيئة آمنة وجاذبة. ويأتي هذا التقرير بوصفه توثيقًا لما تحقق خلال عام كامل من العمل، وما صاحبه من تعلّم وتجربة وممارسة ميدانية، إلى جانب تطوير الشراكات وبناء الفريق، بما يعكس التزام الجمعية برؤيتها، ويؤكد قناعتها بجوهر الأثر الذي تصبو إليه.



# من هي السلامة



لم تأتِ جمعية رسو بوصفها كيانًا إداريًا فحسب، بل جاءت استجابةً لحاجةٍ متنامية إلى مبادرات تُعنى ببناء الشخصية بوصفها ركيزة أساسية للتنمية الشاملة، حيث تنطلق الجمعية من قناعة راسخة بأن بناء الشخصية لا يتحقق بالمعلومة وحدها، وإنما عبر التجربة، وتنمية المهارات، وترسيخ القيم، وتوفير بيئة داعمة تُمكن الإنسان من النمو والتمكين.

وانطلاقًا من ذلك، تعمل جمعية رسو على تصميم وتنفيذ برامج ومبادرات تستهدف بناء الشخصية في جوانبها المتكاملة، وتقديمها بأسلوب عملي وجاذب، يستجيب لاحتياجات المستفيدين، ويُسهّم في تحويل الأفكار إلى أثر ملموس ينعكس إيجابًا على الفرد والمجتمع.

# استراتيجية رسو



بعد صدور قرار المركز الوطني لتنمية القطاع  
غير الربحي باعتماد تشكيل مجلس إدارة  
**جمعية رسو لبناء الشخصية**  
الموافق 29 - 01 - 2024 م  
بترخيص رقم (1000567600) في محافظة  
الأحساء، انطلقت رسو في أعمالها  
وبرامجها من خلال هوية استراتيجية  
واضحة تشكّل مرجعًا ثابتًا للتخطيط  
والتنفيذ والتقييم، تضمن اتساق الجهود  
مع الرسالة والأهداف بعيدة المدى.





## الرؤية

الريادة في تنمية القدرات البشرية للشباب وتعزيز الاعتماد على الذات.



## الرسالة

جمعية أهلية تعنى بتنمية القدرات البشرية للشباب وتعزيز الاعتماد على الذات من خلال مبادرات نوعية وشراكات مجتمعية عبر نظام إداري وتقني متطور لتحقيق متطلبات التنمية المستدامة في بيئة عمل جاذبة.



## القيم

< المبادرة < الريادة < التأثير < التواصل < المواطنة < التطوير



## الأهداف الاستراتيجية

01 تنمية القدرات  
البشرية للشباب

02 تمكين العاملين  
مع الشباب

03 إنشاء بيئات  
قيمية متخصصة

# مجلس الإدارة



يتولى مجلس إدارة جمعية رسو مسؤولية توجيه أعمال الجمعية والإشراف على توجهاتها الاستراتيجية، مستندًا إلى خبرات متنوعة ورؤية مشتركة، وبما يعزز مبادئ الحوكمة ويضمن سلامة العمل المؤسسي.

## أعضاء مجلس الإدارة في دورته الأولى 2024م-2028م



د. عبدالعزيز بن خالد الشريدي  
عضو مجلس الإدارة



د. محمد بن عبدالله بوطيبان  
نائب رئيس مجلس الإدارة



د. محمد بن صالح أبابطين  
رئيس مجلس الإدارة

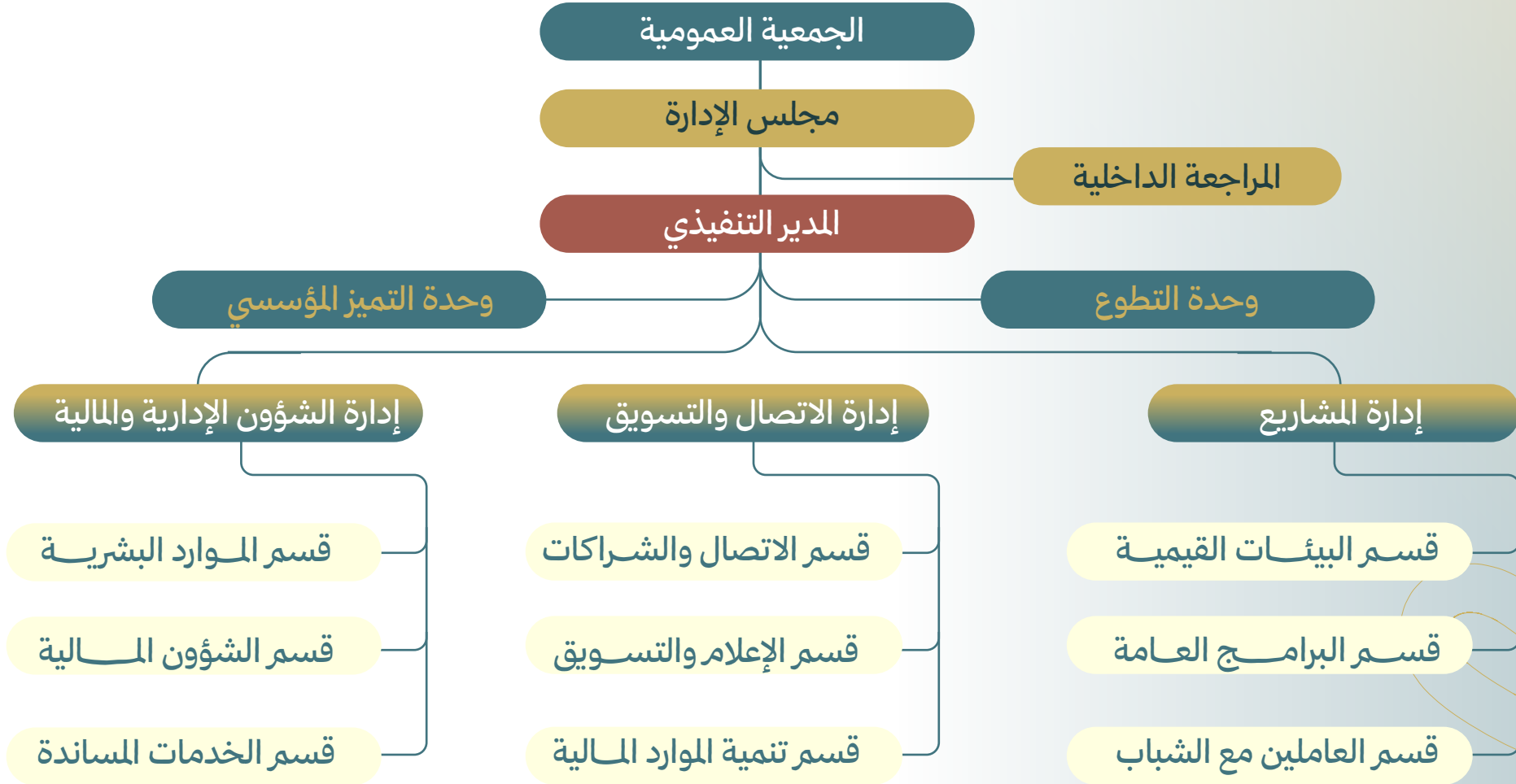


أ. محمد بن عبدالعزيز الدليجان  
عضو مجلس الإدارة



م. خالد بن مرزوق السعد  
عضو مجلس الإدارة

# الهيكل التنظيمي





مالك بن عبدالله العبيد  
مدير إدارة المشاريع



حذيفة بن عبدالعزيز الحادي  
مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية



عبدالإله بن عبدالعزيز بالطيور  
المدير التنفيذي



عبدالعزیز بن خالد الحمل  
أخصائي مشاريع



عبدالرحمن بن محمد الغنام  
رئيس قسم الخدمات المساندة



عبدالعزیز بن أحمد بوعلی  
مدير إدارة الاتصال والتسويق



## الفريق التنفيذي

في المراحل الأولى لتأسيس الكيانات غير الربحية، لا تقتصر التحديات على تصميم البرامج أو تنفيذ المبادرات، بل تمتد إلى بناء منظومة عمل قادرة على الاستمرار والتطور وتحقيق الأثر. ومن هذا المنطلق، مثل توفير مقر لجمعية رسو خطوة تأسيسية مهمة، تجاوزت كونها احتياجًا تشغيليًا، لتكون مساحة تُدار فيها الفكرة، وتُبنى من خلالها المنهجية، وتُنظّم الجهود، وتُحفظ فيها ذاكرة العمل المؤسسي.



وقد أسهم سخاء عددٍ من الجهات الداعمة في  
تمكين مرحلة التأسيس وتوفير البيئة المناسبة  
لانطلاق أعمال الجمعية، بما يعكس إيماناً مشتركاً  
برسالة رسو ودورها في بناء الشخصية وصناعة الأثر  
المجتمعي المستدام.

الراجحي الإنسانية  
ALRAJHI HUMANITARIAN



أوقاف  
الضحيان  
Aldohyan Endowments

عمر الحضيبي وعائلة الحزينة  
Hamad Al Hussaini & His Family Charity

مؤسسة  
محمد بن عبد الله الخويطر الخيرية  
Aljomaih Charitable Foundation



2025

في أرقام

2100



مستفيد / ة

14



شراكة

11



مشروع

374



ساعة تدريبية

3322



ساعة تطوعية

218



متنوع / ة



# برامج رسو

20  
25





خلال عام التأسيس، ركزت رسو على تقديم برامج ومبادرات تُترجم فكرة بناء الشخصية إلى تجربة عملية يعيشها المستفيد، ويتفاعل معها، ويخرج منها بأثر يتجاوز حدود البرنامج نفسه، حيث صُممت البرامج بعناية لتستجيب لاحتياجه الواقعي، وتوازن بين الجانب المهاري والقيمي، وتُقدّم ضمن بيئة آمنة وجاذبة تُحفّز المشاركة وتدعم النمو.

## محطة الألعاب

### الوصف

برنامج تفاعلي يستثمر الألعاب الذهنية والإلكترونية والحركية لتنمية مهارات المستقبل لدى طلاب المرحلة المتوسطة، من خلال تجربة تعليمية محفزة تجمع بين المتعة وبناء القدرات الشخصية والذهنية.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تنمية القدرات البشرية للشباب



الفئة المستهدفة  
المرحلة المتوسطة



1

نسخة



3

نشاط



10

متطوع



41

مستفيد



## برنامج آفاق

يمثل برنامج آفاق إحدى المبادرات الرئيسة لجمعية رسو في تنمية القدرات البشرية لدى الشباب، حيث يهدف إلى مساعدة طلاب المرحلة الثانوية على اتخاذ قرارهم الجامعي والمهني بوعي وثقة، من خلال تجربة متكاملة تجمع بين التوجيه المعرفي والتطبيق العملي والتعرف المباشر على المسارات التعليمية والمهنية المتاحة.



## لماذا آفاق؟

استجابةً لحاجة متكررة لدى طلاب المرحلة الثانوية تتمثل في الحيرة عند اختيار التخصص الجامعي، ف جاء آفاق ليقدم مساحة إرشادية تساعد الطالب على اكتشاف ميوله وفهم خياراته المستقبلية، وربط اهتماماته الشخصية بمتطلبات سوق العمل، عبر ورش تدريبية تفاعلية ومعرض تخصصات يعرّف الطلاب بتجارب واقعية وفرص تعليمية متنوعة.



## أثر برنامج آفاق في عام 2025

### الوصف

برنامج تفاعلي يستثمر الألعاب الذهنية والإلكترونية والحركية لتنمية مهارات المستقبل لدى طلاب المرحلة المتوسطة، من خلال تجربة تعليمية محفزة تجمع بين المتعة وبناء القدرات الشخصية والذهنية.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تنمية القدرات البشرية للشباب

### الشركاء



وزارة التعليم  
Ministry of Education



نسخ



تخصص ومسار مهني



متطوع / ة



طالب / ة

## مجتمع البوصلة الاستراتيجية

### الوصف

برنامج تطويري يُعنى باكتشاف طاقات العاملين مع الشباب وتنمية قدراتهم، ومساعدتهم على بناء رؤية واضحة وبوصلة استراتيجية تعزز أثرهم في العمل الشبابي.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تنمية القدرات البشرية للشباب



الفئة المستهدفة  
العاملون مع الشباب



العجيمة:  
الخيريه



الشركاء



6

أشهر



3

نشاط



9

متطوع



71

مستفيد

## معسكر نقش التدريبي

### الوصف

معسكر تدريبي قانوني مكثف يهدف إلى تأهيل طلاب وخريجي تخصص القانون بالمهارات العملية المطلوبة في سوق العمل، من خلال تطبيقات تدريبية وتجارب مهنية متخصصة.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تنمية القدرات البشرية للشباب



الفئة المستهدفة  
المرحلة الجامعية وما بعدها

بركينق

الشركاء



5

أسابيع



6

نشاط



25

متنوع



71

مستفيد



آمنت جمعية رسو منذ بدايتها بأن تمكين فريق العمل ليس خيارًا إضافيًا، بل شرطًا أساسيًا لصناعة أثر حقيقي. ولذلك استثمرت الجمعية في بناء القدرات، وتوفير فرص التعلم، وتعزيز ثقافة المبادرة، ومنح الثقة للشباب لقيادة المشاريع وتحمل المسؤولية. هذا التمكين انعكس على جودة التنفيذ، وروح الفريق، وقدرته على تحويل التحديات إلى فرص، والعمل بروح واحدة نحو هدف مشترك.

25+

برنامج تدريبي



5

كفاءات مستقطبة

## ثقاف

### الوصف

برنامج معرفي يهدف إلى تنمية معارف العاملين مع الشباب وتعزيز فهمهم للقضايا والتوجهات المرتبطة بالعمل الشبابي، بما يسهم في تطوير ممارساتهم المهنية ورفع جودة أثرهم.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تنمية القدرات البشرية للشباب



الفئة المستهدفة  
العاملون مع الشباب



جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات بالأحساء



الشركاء



6

لقاءات



6

نشاط



16

متطوع



176

مستفيد

## نادي رسو الصيفي

### الوصف

نادٍ موسمي يقدم برامج مهارية وقيمة متنوعة لطلاب المرحلتين المتوسطة والثانوية، في بيئة آمنة وجاذبة تسهم في تنمية الشخصية وتعزيز الاستعداد للمستقبل.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تنمية القدرات البشرية للشباب



الفئة المستهدفة  
المرحلة المتوسطة  
المرحلة الثانوية

أوقاف  
الضحيان  
Aldohyan Endowments

المجلس التخصصي  
للجمعيات الشبابية  
Specialized Council for Youth NGOs



الشركاء



16

يوم



117

نشاط



30

متنوع



282

مستفيد

## بيئة رسو

### الوصف

بيئة تربوية قيمة موجهة لطلاب المرحلة المتوسطة، تجمع بين البناء الذاتي وتعزيز القيم وتنمية المهارات الشخصية ضمن تجربة متوازنة تدعم نمو المستفيد بشكل متكامل.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

إنشاء بيئات قيمة متخصصة



الفئة المستهدفة  
المرحلة المتوسطة



### الشركاء

10

أيام

27

نشاط

8

متنوع

121

مستفيد

## بناء

### الوصف

برنامج تربوي موجه لطلاب المرحلة الجامعية يركز على التأصيل المعرفي وتعميق القيم وتنمية المهارات، بما يعزز وعي المستفيد وقدرته على الإسهام الإيجابي في مجتمعه.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

إنشاء بيئات قيمة متخصصة

### الشركاء

حكيم

الربع الأول



الفئة المستهدفة  
المرحلة الجامعية



4

أشهر



11

نشاط



12

متطوع



64

مستفيد



”

في اعتقادي أن برنامج البوصلة الاستراتيجية يشكل احتياج احتياج لدى المجتمع الشبابي، خاصة وأنه برنامج يشكل لك هويتك ويبنى شخصيتك ويجعل منك شخصاً قادراً على فهم ذاتك أكثر والإسهام في تنمية مجتمعك وغرس الأثر.

أسامة المغربي

مستفيد



»»

تجربتي كانت جميلة جدًا في نادي رسو الصيفي، وأثرها على شخصيتي كان كبير، الشيء اللي دفعني ألتحق بعدها في برنامج بيئة رسو واللي صار يشكل جزء مهم من حياتي وخصوصاً بوجود أصدقائي الرائعين اللي تعرفت عليهم في البرنامج.

أنس الفيافي

مستفيد

## ديوانية العاملين مع الشباب

### الوصف

ملتقى مهني حيوي يُقام في بيئة حوارية تفاعلية تهدف إلى تطوير العاملين مع الشباب، وتبادل الخبرات وبناء المعرفة المهنية في مجال العمل الشبابي.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تمكين العاملين مع الشباب



الفئة المستهدفة  
العاملون مع الشباب



### الشركاء



3

أشهر



6

نشاط



12

متنوع



68

مستفيد

## التطوع الاحترافي

### الوصف

برنامج يهدف إلى تمكين متطوعين محترفين من تصميم وتقديم مبادرات وبرامج تطويرية متخصصة تسهم في تنمية الشباب والعاملين معهم وتعزيز جودة العمل التطوعي.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

- تنمية القدرات البشرية للشباب
- تمكين العاملين مع الشباب



الفئة المستهدفة  
العاملون مع الشباب



00

نشاط



3

متطوع



124

مستفيد

## رحلات التمكين

### الوصف

رحلات تطويرية خارج محافظة الأحساء تستهدف العاملين مع الشباب، وتهدف إلى تعزيز العلاقات المهنية وبناء روح الفريق ضمن تجربة تجمع بين التطوير والترفيه الهادف.

### الهدف الاستراتيجي المرتبط

تمكين العاملين مع الشباب



الفئة المستهدفة  
العاملون مع الشباب



2

رحلات



10

نشاط



4

متنوع




80


مستفيد

# شباب يقودون الأثر


في إطار **تمكين الشباب** ومنحهم مساحة حقيقية للقيادة، برز خلال عام 2025 عدد من مدراء المشاريع الشباب الذين قادوا المبادرات، وأسهموا في التخطيط والتنفيذ، وتحملوا مسؤولية تحويل الأفكار إلى واقع، هؤلاء الشباب جسّدوا رؤية الجمعية في بناء الشخصية والقيادة، وأسهموا في صناعة أثر يستحق أن يُذكر.




عبدالرحمن سلمان العصيل  
قائد مشروع بيئة بناء



عبدالعزيز بن خالد الحمل  
قائد مشروع بيئة رسو



عبدالله بن محمد الدقيل  
قائد فرق إعلامية



أنهار سعد الحسن  
قائدة مشروع آفاق للفتيات



الشراكات المجتمعية  
والعمل التطوعي

سعت الجمعية خلال عام 2025م إلى تفعيل الشراكات المجتمعية والعمل التطوعي من خلال إبرام عدد من الشراكات التمويلية والتنفيذية التي أسفرت عن تنفيذ مشاريع نوعية ذات أثر ملموس، إضافة إلى تفعيل العمل التطوعي عبر استقطاب المتطوعين وتمكينهم، وتقديم الفرص التطوعية والتدريبية الداعمة لرفع جودة مشاركتهم.

## شراكات تنفيذية

ركيزة



جمعية الدعوة والإرشاد  
وتوعية الجاليات بالأحساء



صناعة القيم للاستشارات  
التعليمية والتربوية

## شراكات تمويلية

صندوق دعم  
المعوقات  
Associations  
Support Fund



المجلس التخصصي  
للجمعيات الشبابية  
Specialized Council for Youth NGOs



العجيمت:  
الخيريّه:



3322



ساعة  
تطوعية

120 ألف



العائد الاقتصادي  
من التطوع

+218



متطوعًا ومتطوعة  
في برامج الجمعية

حرصت الجمعية على بناء تواصل إيجابي ومستدام مع المتطوعين، كرمت جهودهم في محطات مختلفة، وقدمت لهم برامج تدريبية نوعية أسهمت في تمكينهم مهاريا ورفع أثر عطائهم.



عبدالله الزكرالله



أحمد العثمان



إبراهيم العكاس



عبد اللطيف السماعيل



عبد العزيز الخميس



معاذ الصفي

## متطوعو رسو خلال عام 2025م

1. أ.د. عبدالسلام الحصين
2. د. محمد صالح أبابطين
3. أ. محمد الدليجان
4. د. عبدالعزيز الشريدي
5. د. عبدالرحمن المسلم
6. د. عبدالرحمن المحيسن
7. د. عبدالله البوحنية
8. د. سعد المعيدي
9. د. محمد أحمد الحسن
10. د. أحمد مبارك العتيق
11. أ. علي المضيان
12. أ. منصور الظفر
13. أ. محمد بن خالد المسلم
14. أ. حمد الخوفي
15. أ. عبدالرحمن السلطان
16. أ. إبراهيم القدير
17. أ. عبدالإله التيسان
18. إبراهيم العكاس
19. سالم عبدالله بالطيور
20. معاذ عبدالمنعم العليان
21. أحمد عبدالرحمن العثمان
22. فيصل إبراهيم العيسى
23. خالد إبراهيم السعود
24. عبداللطيف محمد الرشاده
25. حذيفة عبدالعزيز الحادي
26. عبدالعزيز خالد الحمل
27. يوسف عبداللطيف الصالح
28. عبدالسلام زكريا السوادي
29. أحمد عبدالرؤوف الصالح
30. مروان عبدالرحمن العرب
31. عمر محمد النجار
32. مالك عبدالله الملحم
33. مصعب عبدالله المحبوب
34. سعد مبارك العثمان
35. معاذ صلاح الصفي
36. طلال فهد الجناحي
37. عبدالاله عبدالعزيز العويشير
38. هلال سعود المالكي
39. عبداللطيف عبدالرزاق السماعيل
40. حسن إبراهيم الطيبان
41. ابراهيم طلال السنين
42. زياد خالد بودوخي
43. فهد خضر العنزي
44. أسامة وليد السيد
45. عمار أنور الخوفي
46. عبدالرحمن محمد الغنام
47. أسامة خالد الشريدي
48. عبداللطيف عمر السعيد
49. عبدالاله عادل الراجح
50. محمد جاسم الوحيمد
51. عبدالرحمن محمد الحواس
52. عبدالعزيز يوسف الخميس
53. إبراهيم سليمان الاحمد
54. مالك عبدالله العبيد
55. زكريا السوادي
56. زياد أنور المسعد
57. عبدالملك فيصل الغريب
58. عبدالله الدقيل
59. فيصل بن فهد الرشيد
60. عمار بن أحمد الجعفري
61. مهند وليد الشويرد
62. محمد صالح البوعبيد
63. فيصل الخضير
64. آدم الخضير
65. سلطان الصويغ
66. أنس الحادي
67. سعد المانع
68. عبدالله الهذلول
69. عبدالله العواص
70. عبدالله محمد الذكر الله
71. ياسر العتيق
72. خالد الرشيد
73. عبدالله عصام الذكر الله
74. عبدالرحمن العويشير
75. عبدالعزيز الملحم
76. سلطان السلطان

متطوعات رسو  
خلال عام  
2025م

14. عائشة عبدالعزيز الملحم

15. نورا إبراهيم البريه

16. ضحى معتوق العامري

17. نوره عبدالله القعيبي

18. فريال صالح العلوي

19. حلا سامي الخليفة

20. أمجاد فهاد العبدالعالي

21. رفال عبدالرحمن العسعوس

22. سارة عبدالعزيز بالطيور

23. -17 سندس علي الجعفر

24. دانه الشمري

25. شذا القرني

1. أنهار سعد الحسن

2. شيماء بنت علي الجمعان

3. رامه بنت علي النعيم

4. لطيفة يوسف بوشلف

5. لطيفة محمد الذكرالله

6. زينب عبدالمحسن البن حاجي

7. سجي بنت محمد العويس

8. هاجر عادل الجعيل

9. منيرة عيسى عبداللطيف

10. فرح محمد الذكرالله

11. فجر العرفج

12. لطيفة النامي

13. شهد فوزي العمران

شكّلت رحلتي مع جمعية رسو لبناء الشخصية تجربةً  
تطوعيةً ثرية، انعكست آثارها على الصعيدين الشخصي  
والمهني، وعمّقت لديّ معنى المسؤولية، وأسهمت في  
تنمية مهاراتي الشخصية، وقد أكدت لي هذه التجربة أن  
بناء الشخصية هو الأساس لكل نجاح، وأن الاستثمار  
في الإنسان هو أعظم ما يمكن أن يُبذل فيه الجهد  
والوقت، واليوم أعتز بانتمائي إلى هذه المنظومة الرائدة  
التي تجسّد التمكين، وتسهم في إعداد جيلٍ واعٍ يصنع  
مستقبله بثقةٍ ومسؤوليةٍ  
أسأل الله أن يبارك جهود الجمعية، وأن يُديم أثرها في  
بناء شخصياتٍ واعيةٍ ومسؤولةٍ



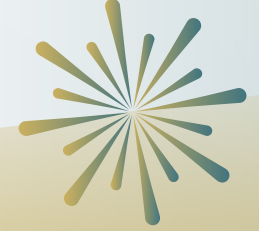
عبدالرحمن محمد الحواس

متطوع



# أفضل موظف

## خلال عام 2025م



أ. حذيفة عبدالعزيز الحادي

مدير إدارة الشؤون الإدارية والمالية



# الأداء المالي

إجمالي  
المصروفات

414,410.32

ﷲ

إجمالي  
الإيرادات

847,081.94

ﷲ

شهد الأداء المالي لجمعية رسو خلال عام 2025 بناء منظومة مالية منضبطة ركزت على كفاءة إدارة الموارد وتعزيز الاستدامة المالية، حيث حافظت الجمعية على بقاء المصروفات الإدارية ضمن نسبة 20% من إجمالي المصروفات، بما يضمن ضبط النفقات وتحقيق كفاءة التشغيل.

# 222%

في المقابل، تم توجيه نحو 80% من إجمالي المصروفات إلى البرامج والمبادرات التنموية، إلى جانب أتمتة العمليات المالية بالكامل، مما أسهم في رفع مستوى الشفافية ودقة المتابعة، وانعكس على تحقيق نمو سنوي في الإيرادات بلغ 222%، مؤكّدًا تنامي الثقة في أعمال الجمعية خلال عامها الأول.

# مقاييس الأداء والرضا العام



## مقاييس الأداء والرضا العام

90%



رضا الشركاء

89%



رضا المجتمع

96.7%



الرضا الوظيفي

86.25%



الإنجاز التشغيلي

# الأداء الاتصالي

270+



تفاعل

190+



منشور

90,000+



مستوى الوصول

435+



متابع

## كلمة

### كلمة فريق العمل



ترسّخت لدى فريق رسو قناعة بأن تمكين الشباب وتنمية قدراتهم مُرتكز لاستثمار الطاقات، وإعداد جيلٍ مبادر، عاملٍ في مجتمعه، ذا أثرٍ مستمر، ونفَعٍ متعدّدٍ. من هذه القناعة انطلقت رسو وفريق عملها في عامها الأول، ماضيةً في تصميم البرامج الشبابية النوعية، لتتهيأ فرصًا تسهم في تنمية الشباب، وتمكينهم من الإسهام بفاعلية في مجتمعهم. وعزّز ذلك عملها بتركيز على تمكين العاملين مع الشباب، وتأهيلهم في العمل الشبابي، رفّعًا للكفاءة والأداء، وتعزيزًا للأثر والنماء.

ختامًا، الشكر موصول لأعضاء فريق عمل رسو ومجلس إدارتها، على كل جهد مبذول، وعمل دؤوب.. ولكل شريك، متطوع، أو مستفيد ساهم في مسيرة الجمعية خلال عامها الأول، فكان لذلك الأثر البين.



عنه

عبدالإله عبدالعزيز بالطيور  
المدير التنفيذي



# تم بحمد الله

# الرسو

جمعية رسو لبناء الشخصية

في عام التأسيس، خطت جمعية رسو خطواتها الأولى واثقةً بأن بناء الإنسان هو أساس كل أثرٍ مستدام، فما بين فكرةٍ تشكّلت، وبرامجٍ أُنجزت، وشراكاتٍ عُقدت، مضت رسو بثقة نحو مستقبلٍ متنامٍ بشبابها، تتشكل فيه ملامحهم، وتُبنى فيه شخصياتهم، وينمو فيه الأثر عامًا بعد عام.

## التقرير السنوي

2025

 [ruso.org.sa](http://ruso.org.sa)

    Rusoo\_sa

 0550518551